

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELL'ATTIVITA' SVOLTA**  
**AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

ANNO \_\_\_\_\_

INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA \_\_\_\_\_

	<b>Qualità individuali/obiettivi</b>	<b>Punteggio (max 10)</b>	<b>Punti</b>
<b>A</b>	1) Pianificazione e programmazione	0 punti: insufficiente 2 punti: sufficiente 4 punti: buono 6 punti: molto buono 8 punti: ottimo 10 punti: eccezionale	
	2) Flessibilità ed adattabilità	0 punti: insufficiente 2 punti: sufficiente 4 punti: buono 6 punti: molto buono 8 punti: ottimo 10 punti: eccezionale	
	3) Analisi e sintesi	0 punti: insufficiente 2 punti: sufficiente 4 punti: buono 6 punti: molto buono 8 punti: ottimo 10 punti: eccezionale	
	4) Motivazione e conduzione del gruppo	0 punti: insufficiente 2 punti: sufficiente 4 punti: buono 6 punti: molto buono 8 punti: ottimo 10 punti: eccezionale	
	5) Spirito di iniziativa, capacità di innovazione e di semplificazione	0 punti: insufficiente 2 punti: sufficiente 4 punti: buono 6 punti: molto buono 8 punti: ottimo 10 punti: eccezionale	
	6) Controllo dei processi senza ingenerare rigidità burocratica nel sistema	0 punti: insufficiente 2 punti: sufficiente 4 punti: buono 6 punti: molto buono 8 punti: ottimo 10 punti: eccezionale	
	7) Spirito di collaborazione	0 punti: insufficiente 2 punti: sufficiente 4 punti: buono 6 punti: molto buono 8 punti: ottimo 10 punti: eccezionale	
	8) Apporto personale	0 punti: insufficiente 2 punti: sufficiente 4 punti: buono 6 punti: molto buono 8 punti: ottimo 10 punti: eccezionale	
<b>B</b>	I) Obiettivi strategici	1 punto: obiettivo non raggiunto 24 punti: obiettivo parzialmente raggiunto 40 punti: obiettivo raggiunto in misura ottimale	
	II) Obiettivi gestionali	1 punto: obiettivo non raggiunto 24 punti: obiettivo parzialmente raggiunto 40 punti: obiettivo raggiunto in misura ottimale	
<b>TOTALE PUNTEGGIO (A + B)</b>		<b>Max 160 punti</b>	