

SCHEDA DI VALUTAZIONE - ANNO

UNITA' OPERATIVA: _____ DIPENDENTE: _____ (CATEGORIA A)

	Minimo 2	Sufficiente 4	Adeguato 6	Elevato 8	Eccellente 10	Punteggio Assegnato
A) Qualità della prestazione individuale e impegno dimostrato <i>(capacità di adattamento operativo alle esigenze gestionali e ai mutamenti organizzativi, grado di polivalenza funzionale nell'assolvimento delle attribuzioni di competenza, puntualità e precisione nell'assolvimento delle mansioni)</i>						
B) Prestazioni rese <i>(livello qualitativo delle prestazioni rese, grado di autonomia nell'assolvere le funzioni assegnate, disponibilità al coinvolgimento in processi operativi diversi)</i>						
C) Risultati ottenuti <i>(raggiungimento obiettivi assegnati, capacità di iniziativa organizzativa e propositiva volta a risolvere problemi, capacità di sviluppare un clima favorevole al lavoro nell'ambito del servizio di appartenenza)</i>						
D) Valutazione unità operativa di appartenenza del dipendente <i>(produttività collettiva del servizio o ufficio di assegnazione)</i>						
MEDIA						

IL DIPENDENTE
(per presa visione)

IL DIRIGENTE

Data _____

SCHEDA DI VALUTAZIONE - ANNO

UNITA' OPERATIVA: _____ DIPENDENTE: _____ (CATEGORIA B)

	Minimo 2	Sufficiente 4	Adeguato 6	Elevato 8	Eccellente 10	Punteggio Assegnato
A) Qualità della prestazione individuale e impegno dimostrato <i>(capacità di adattamento operativo alle esigenze gestionali e ai mutamenti organizzativi, grado di polivalenza funzionale nell'assolvimento delle attribuzioni di competenza, puntualità e precisione nell'assolvimento delle mansioni)</i>						
B) Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale <i>(livello qualitativo delle prestazioni rese, grado di autonomia nell'assolvere le funzioni assegnate, disponibilità al coinvolgimento in processi operativi diversi, capacità applicativa e di utilizzo delle cognizioni apprese in ambito operativo o a seguito di processi formativi, capacità di autonomia funzionale nell'ambito di istruzioni e/o direttive di massima)</i>						
C) Risultati ottenuti <i>(raggiungimento obiettivi assegnati, capacità di iniziativa organizzativa e propositiva volta a risolvere problemi, capacità di sviluppare un clima favorevole al lavoro nell'ambito del servizio di appartenenza)</i>						
D) Valutazione unità operativa di appartenenza del dipendente <i>(produttività collettiva del servizio o ufficio di assegnazione)</i>						
MEDIA						

IL DIPENDENTE
(per presa visione)

IL DIRIGENTE

Data _____

SCHEMA DI VALUTAZIONE - ANNO

UNITA' OPERATIVA: _____ DIPENDENTE: _____ (CATEGORIA C)

	Minimo 2	Sufficiente 4	Adeguato 6	Elevato 8	Eccellente 10	Punteggio Assegnato
A) Qualità della prestazione individuale e impegno dimostrato <i>(capacità di adattamento operativo alle esigenze gestionali e ai mutamenti organizzativi, grado di polivalenza funzionale nell'assolvimento delle attribuzioni di competenza, puntualità e precisione nell'assolvimento delle mansioni)</i>						
B) Prestazioni rese <i>(livello qualitativo delle prestazioni rese, grado di autonomia nell'assolvere le funzioni assegnate, disponibilità al coinvolgimento in processi operativi diversi, capacità applicativa e di utilizzo delle cognizioni apprese in ambito operativo o a seguito di processi formativi, capacità di autonomia funzionale nell'ambito di istruzioni e/o direttive di massima)</i>						
C) Risultati ottenuti <i>(raggiungimento obiettivi assegnati, capacità di iniziativa organizzativa e propositiva volta a risolvere problemi, capacità di sviluppare un clima favorevole al lavoro nell'ambito del servizio di appartenenza)</i>						
D) Capacità di adattamento e potenzialità espresse <i>(capacità di affrontare positivamente nuove situazioni e problematiche non previste, capacità di elaborare contributi originali proponendo soluzioni e metodologie innovative, disponibilità a proporsi e a partecipare alle esigenze di flessibilità del contesto lavorativo e di riferimento)</i>						
E) Valutazione unità operativa di appartenenza del dipendente <i>(produttività collettiva del servizio o ufficio di assegnazione)</i>						

MEDIA

IL DIPENDENTE
(per presa visione)

IL DIRIGENTE

Data _____

SCHEDA DI VALUTAZIONE - ANNO

UNITA' OPERATIVA: _____ DIPENDENTE: _____ (CATEGORIA D)

	Minimo 2	Sufficiente 4	Adeguato 6	Elevato 8	Eccellente 10	Punteggio Assegnato
A) Qualità della prestazione individuale e impegno dimostrato <i>(capacità di adattamento operativo alle esigenze gestionali e ai mutamenti organizzativi, grado di polivalenza funzionale nell'assolvimento delle attribuzioni di competenza, puntualità e precisione nell'assolvimento delle mansioni)</i>						
B) Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale <i>(livello qualitativo delle prestazioni rese, grado di autonomia nell'assolvere le funzioni assegnate, disponibilità al coinvolgimento in processi operativi diversi, capacità applicativa e di utilizzo delle cognizioni apprese in ambito operativo o a seguito di processi formativi, capacità di autonomia funzionale nell'ambito di istruzioni e/o direttive di massima, capacità di trasmettere le proprie competenze nell'ambito lavorativo di appartenenza)</i>						
C) Risultati ottenuti <i>(raggiungimento obiettivi assegnati, capacità di iniziativa organizzativa e propositiva volta a risolvere problemi, capacità di sviluppare un clima favorevole al lavoro nell'ambito del servizio di appartenenza)</i>						
D) Capacità di adattamento e potenzialità espresse <i>(capacità di affrontare positivamente nuove situazioni e problematiche non previste, capacità di elaborare contributi originali proponendo soluzioni e metodologie innovative, disponibilità a proporsi e a partecipare alle esigenze di flessibilità del contesto lavorativo e di riferimento, assunzione di responsabilità di procedimenti di particolare complessità con connessa adozione del relativo provvedimento finale (non espressivo di volontà), grado di conoscenza degli aspetti normativi e procedurali e livello di competenza tecnico-professionale)</i>						
E) Valutazione unità operativa di appartenenza del dipendente <i>(produttività collettiva del servizio o ufficio di assegnazione)</i>						
MEDIA						

IL DIPENDENTE
(per presa visione)

IL DIRIGENTE

Data _____